

一般事業主行動計画の公表について

株式会社K V Kは一般事業主行動計画を策定したので、女性活躍推進法に基づき公表致します。

1. 計画期間

2019年4月1日～2022年3月31日

2. 当社の課題

- ①女性のキャリアアップサポートが十分でない。
- ②各エリアでの新卒の女性採用が十分でない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1. 一般職のキャリアアップのための仕組みづくり

<取組内容>

- ・2019年4月より、一般職4等級および5等級の女性社員を対象とした研修会内容を検討する。
- ・2019年10月頃に、一般職4等級および5等級の女性社員を対象とした研修会開催し女性社員のキャリアアップを行い、専任職・係長等に昇進するための仕組みづくりを行う。

目標2. 各エリアでの新卒の女性採用

<取組内容>

- ・2019年7月より、各エリア毎(本社・東北支社・関東支社・関西支社・西日本支社)での新卒の女性を現地採用する事を目的に募集要項の見直しを行い、新卒の女性求人を実施し、1人以上採用する。

以上